

31.05.2022

דו"ח פומבי של חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ לשנה קלנדרית 2021 בהתאם לסעיף 66 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

פרט 1 לתוספת השלישית לחוק

| מספר סידורי של קבוצת העובדים | פער השכר הממוצע בקבוצה בהתייחסות לפי מין | נתונים נוספים המסבירים פערי שכר בקבוצה  |
|------------------------------|--|---|
| 1.                           | 0%                                       | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה.  |
| 2.                           | 16% לטובת הנשים                          | פערי ותק, פערי שנות ניסיון רלוונטי לתפקיד, מספר כפיפים, תחום אחריות.  |
| 3.                           | 0%                                       | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה.  |
| 4.                           |  | לאור מיעוט עובדים/ות בקבוצה ומטעמי צנעת הפרט, לא ניתן לציין את הנתון.   |
| 5.                           | 0%                                       | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה.  |
| 6.                           | 12.7% לטובת הגברים                       | נגזרת משכר מנכ"ל ע"פ הנחיות רשות החברות לתפקידים מוגדרים, תלות בותק ואופי התפקיד, תלות במורכבות איוש התפקיד וייחודיותו. |
| 7.                           | 3.5% לטובת הגברים                        | נגזרת משכר מנכ"ל, תלות במורכבות איוש התפקיד וייחודיותו.   |
| 8.                           | 10.3% לטובת הגברים                       | פערים בנתונים אישיים (השכלה, ניסיון רלוונטי), שונות בין תפקידים והיקפם, הכשרה ייחודית נדרשת.                            |

|   |                   |     |
|---|-------------------|-----|
| הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה.                                  | 0%                | .9  |
| הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה.                                  | 0%                | .10 |
| פערי ותק  | 5.4% לטובת הגברים | .11 |
| לאור מיעוט עובדים/ות בקבוצה ומטעמי צנעת הפרט, לא ניתן לציין את הנתון. |                   | .12 |

#### פרט 2 לתוספת השלישית לחוק

- פער השכר הממוצע בין עובדות לבין עובדים המועסקות/ים בחברה במשרה מלאה: 2% לטובת הנשים.
- פער השכר הממוצע בין עובדות לבין עובדים המועסקות/ים בהחברה בהיקף של 70% משרה: לא ניתן להציג נתונים בשל חשיפת פרטים אישיים.
- פער השכר הממוצע בין עובדות לבין עובדים המועסקות/ים בהחברה בהיקף של 50% משרה: 0%.

#### פרט 3 לתוספת השלישית לחוק

- שיעור עובדות החברה ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בחברה (מתוך כלל עובדי החברה): 13.6%.
- שיעור עובדי החברה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בחברה (מתוך כלל עובדי החברה): 48.6%.
- שיעור עובדות החברה שמשולמת להן השלמה לשכר מינימום: 0%.
- שיעור עובדי החברה שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום: 0%.